

## 10 Tipps für eine nachhaltige GeschäftsführerInnen-Versorgung:

1. Eine nachhaltige Versorgung ist mindestens genauso lukrativ wie normale Versorgungen. Nachhaltigkeit heißt nicht auf Rendite zu verzichten!

☞ Beispiele anfordern: ☞ [Hier](#)

2. Es muss nicht immer eine Versicherung sein. Es gibt auch Alternativen: Mit ETF-Nachhaltigkeits-Fonds können Sie eine gute Versorgung aufbauen.

☞ Über Chancen und Risiken informieren: ☞ [Hier](#)

3. Die Ausgaben für die nachhaltige GeschäftsführerInnen-Versorgung können zu 100 % als Betriebsausgaben abgesetzt werden. Die Firma bezahlt Ihre Altersversorgung.

☞ Beispiele anfordern: ☞ [Hier](#)

4. In der Auszahlungsphase können Sie steueroptimiert verfügen.

☞ Steuervorteile in der Rentenphase anfordern ☞ [Hier](#)

5. Auch bestehende Versorgungen können überprüft und angepasst werden.

☞ Festpreisliste für Honorar anfordern ☞ [Hier](#)

Als Betriebswirt für betriebliche Altersversorgung (FH) richte ich routiniert Versorgungen ein. Zudem bin ich unabhängiger Makler und Finanzanlagenfachmann. Nachhaltigkeit und ökologische Kriterien für Finanzanlagen finden dabei eine besondere Berücksichtigung. Als Experte bin ich seit Jahren darauf spezialisiert, GeschäftsführerInnen Versorgungen einzurichten und zu betreuen. Ich begleite alle Schritte und arbeite gerne mit Steuerberatern und Fachanwälten zusammen. Ich arbeite präzise und schnell, damit es für Sie einfach und unkompliziert ist. ASD

Haben Sie Fragen? Vereinbaren Sie am besten einen Telefon- oder Video-Termin hier:

<https://www.zukunftsplan.de/#Kontakt>

## 10 Tipps für eine nachhaltige GeschäftsführerInnen-Versorgung:

6. Wichtig ist ein richtiger Gesellschafter-Beschluss. Hier gibt es neben formalen Regeln auch steuerlich-rechtliche Voraussetzungen.

➡ [Info anfordern: Was muss alles beachtet werden?](#)

7. Passen Sie vor einer verdeckten Gewinnausschüttung auf.

➡ [Info anfordern: Was bedeutet das, wie kann ich es vermeiden?](#)

8. Eine wirksamer Schutz vor Insolvenz und Schutz vor dem Zugriff von Gläubigern ist notwendig.

➡ [Info anfordern: Einige Punkte gibt es zu beachten.](#)

9. Gewisse Altersanforderungen und Betriebszugehörigkeiten müssen berücksichtigt werden

➡ [Info anfordern: Welche Fristen sind zu beachten?](#)

10. Was passiert bei vorzeitigem Ausscheiden aus dem Unternehmen?

➡ [Info anfordern: Welche Ansprüche habe ich zu erwarten?](#)

**Haben Sie Fragen? Vereinbaren Sie am besten einen Telefon- oder Video-Termin hier:**

<https://www.zukunftsplan.de/terminvereinbarung/>